

# 令和元年度社会福祉法人愛知県厚生事業団事業報告書

## 1 経営方針

施設福祉を実施するにあたり、利用者の尊厳の保持と意思決定を尊重した、安全安心で快適な生活支援を行うなか、多様化する利用者ニーズに真に向かい、利用者本位の質の高いサービスの提供を目指す。また、地域の行政とともに新しい福祉の在り方の検討に積極的に参画し、地域福祉の担い手として更なる役割を果たす。このためには、安定した持続可能な経営基盤を目指す財務収支の均衡と高い専門性を持って積極的に社会貢献を行える人材の育成が不可欠である。一方で、介護人材の確保のために、快適な職場環境の形成が不可欠である。よって、次の経営方針を定め、事業を推進する。

- (1) 利用者にとって安全、安心、快適な生活づくり
- (2) 職員にとって安全、安心、快適な職場環境づくり
- (3) 行政との連携と地域との共生
- (4) 健全で安定的・持続可能な財政基盤の確立

## 2 運営施設及び職員数

### (1) 運営施設

特別養護老人ホーム 10 施設、養護老人ホーム 1 施設、救護施設 2 施設、障害者支援施設 6 施設、児童心理治療施設 1 施設、共同生活援助（グループホーム） 2 施設、保育所 3 施設、地域包括支援センター 3 施設、東海・北陸中国帰国者支援・交流センター 1 施設の合計 29 施設を運営し、その実績は、施設別利用状況（別表 1）のとおりである。

### (2) 職員数

968 人（令和元年度末）

## 3 評議員会、理事会の開催

事業を円滑に遂行するため、次のとおり評議員会・理事会を開催した。

### (1) 評議員会

開催日	議 決 事 項
定時 令和元年 6月 24 日（月）	・ 社会福祉法人愛知県厚生事業団役員の選任について 〔報告事項〕 ・ 平成 30 年度社会福祉法人愛知県厚生事業団事業報告及び 経営計画（第 3 期）年次計画進捗状況について

	<ul style="list-style-type: none"> <li>平成30年度社会福祉法人愛知県厚生事業団計算書類及び財産目録について</li> </ul>
臨時 令和2年 3月27日（金）	<ul style="list-style-type: none"> <li>社会福祉法人愛知県厚生事業団理事の辞任に伴う理事の選任について</li> <li>基本財産の処分について 〔報告事項〕</li> <li>社会福祉法人愛知県厚生事業団のいわゆる経営理念等の策定について</li> <li>評議員の辞任に伴う評議員の就任について</li> </ul>

## （2）理事会

開催日	議決事項
第1回 令和元年 5月9日（木）	<ul style="list-style-type: none"> <li>愛厚はなのきの里改築工事にかかる一般競争入札の結果について</li> <li>介護用ベッド等の購入にかかる売買契約の締結について</li> </ul>
第2回 令和元年 5月24日（金）	<ul style="list-style-type: none"> <li>愛厚はなのきの里の改築に係る制限付き一般競争入札の参加資格について</li> <li>愛厚はなのきの里の改築に係る制限付き一般競争入札の再募集のための公告の内容及び公告の方法について</li> <li>社会福祉法人愛知県厚生事業団評議員の辞任に伴う評議員候補者の推薦について</li> </ul>
第3回 令和元年 6月7日（金）	<ul style="list-style-type: none"> <li>平成30年度社会福祉法人愛知県厚生事業団事業報告について</li> <li>平成30年度社会福祉法人愛知県厚生事業団決算について</li> <li>社会福祉法人愛知県厚生事業団役員の任期満了に伴う候補者の決定について</li> <li>社会福祉法人愛知県厚生事業団定時評議員会の日時及び場所並びに議事に付すべき事項の決定について</li> <li>会計監査人の報酬について 〔報告事項〕</li> <li>社会福祉法人愛知県厚生事業団評議員の選任について</li> <li>社会福祉法人愛知県厚生事業団経営計画（第3期）年次計画進捗状況について</li> <li>愛厚ホーム佐屋苑及び藤川の里の改築について</li> </ul>

第4回 令和元年 6月24日（月）	<ul style="list-style-type: none"> <li>・ 社会福祉法人愛知県厚生事業団理事長の選定について</li> <li>・ 社会福祉法人愛知県厚生事業団常務理事の選定について</li> <li>・ 社会福祉法人愛知県厚生事業団評議員選任・解任委員会の委員の辞任に伴う選任について</li> <li>・ 愛厚はなのきの里の改築にかかる制限付き一般競争の参加資格審査及び参加業者の決定について</li> <li>・ 愛厚はなのきの里の改築にかかる制限付き一般競争入札参加業者に対する説明事項の決定について</li> <li>・ 愛厚ホーム小牧苑空調設備（GHP）更新工事にかかる契約の締結について</li> </ul>
第5回 令和元年 7月26日（金）	<ul style="list-style-type: none"> <li>・ 愛厚はなのきの里の改築に係る工事請負契約の締結について</li> <li>・ 愛厚はなのきの里の定員変更について 〔報告事項〕</li> <li>・ 愛厚ホーム佐屋苑の改築に係る設計業者の選定について</li> </ul>
第6回 令和元年 10月15日（火）	<ul style="list-style-type: none"> <li>・ 社会福祉法人愛知県厚生事業団経営理念策定検討委員会設置規程の制定について 〔報告事項〕</li> <li>・ 理事長及び常務理事の職務執行状況について</li> </ul>
令和元年 11月12日（火） (書面審議)	<ul style="list-style-type: none"> <li>・ 愛厚つみき保育園における基本財産の増加について</li> </ul>
第7回 令和2年 2月19日（水）	<ul style="list-style-type: none"> <li>・ 令和元年度社会福祉法人愛知県厚生事業団資金収支補正予算について</li> <li>・ 令和2年度社会福祉法人愛知県厚生事業団事業計画並びに資金収支予算について</li> <li>・ 基本財産の処分について</li> <li>・ 社会福祉法人愛知県厚生事業団諸規程の一部改正について</li> <li>・ 社会福祉法人愛知県厚生事業団評議員の辞任に伴う評議員候補者の推薦について</li> <li>・ 社会福祉法人愛知県厚生事業団臨時評議員会の日時及び場所並びに議事に付すべき事項の決定について</li> </ul>
第8回 令和2年 3月24日（火）	<ul style="list-style-type: none"> <li>・ 社会福祉法人愛知県厚生事業団所属長の任免について</li> <li>・ 社会福祉法人愛知県厚生事業団役員の辞任に伴う役員候補者の選定について</li> <li>・ 社会福祉法人愛知県厚生事業団のいわゆる経営理念の策定</li> </ul>

	<p>について</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・ 社会福祉法人愛知県厚生事業団経営指針の策定等について</li> <li>・ 社会福祉法人愛知県厚生事業団諸規程の一部改正について</li> <li>・ 愛厚藤川の里の移転改築に向けた協議について</li> <li>・ 給食業務委託契約の締結について</li> <li>・ 愛厚すぎのきの里の非常用自家発電設備設置工事に係る指名競争入札条件及び指名業者等について</li> </ul> <p>[報告事項]</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・ 社会福祉法人愛知県厚生事業団評議員の選任について</li> <li>・ 理事長及び常務理事の職務執行状況について</li> </ul>
--	---

## 4 重点取組事項

### (1) 経営計画の着実な推進

「愛知県厚生事業団経営計画（第3期）」の具体的取組事項について着実に実施した。

[主な取組事項]

- ① 愛厚ホーム瀬戸苑の改築工事（平成30年度より継続）
 

第2期改築工事が令和元年9月に、第3期改築工事が令和2年3月にそれぞれ完了し、平成30年7月から開始した改築工事が完工となった。
- ② 愛厚はなのきの里の改築工事着工
 

制限付き競争入札により業者を決定し、令和元年8月から改築工事を開始した。令和元年度末時点では全体の19.4%の出来高であり、令和3年7月中旬の完了を予定している。
- ③ 愛厚ホーム佐屋苑及び愛厚藤川の里の改築に向けた事務を進めた。
 

愛厚ホーム佐屋苑については令和2年1月から基本設計を進めるとともに、改築に向けて行政機関等と調整を行った。愛厚藤川の里についても改築に向けた検討・協議を行った。
- ④ 特養・障害者支援施設に見守りセンサー内蔵の電動ベッド「エスパシア」62台及びセンサーによる離床探知システム「見守りライフ」を16台導入し、活用した。また、移譲介助支援機器として「ささえ手」を2台及び移乗動作を行う機器として「Hug」を1台導入し活用した。
- ⑤ ケア・記録システムの更新の準備として、特別養護老人ホーム3施設、障害者支援施設2施設において、タブレットによる記録支援システムを試行的に導入し、業務の省力化について検証を行った。
- ⑥ 認定特定行為業務従事者認定者10名、認知症介護指導者養成研修

修了者 2 名、強度行動障害支援者養成研修修了者 14 名を育成した。

また、職員が「あいち介護技術コンテスト 2019」に参加し、グランプリを獲得した。

- ⑦ 前年度実施した職場環境に関するアンケート調査の結果に基づき、各所属において介護業務の動線を見直す（例えば排泄用ごみ箱の設置場所を変更する）等の職場環境改善の取組を行った。
- ⑧ 地域の福祉ニーズに即したサービスを実施するため、愛厚ホーム東郷苑のデイサービスにおいて、地域・子ども食堂を開催するとともに、東郷町南部地域包括支援センター運営業務を受託した。また、愛厚ホーム小牧苑及び愛厚ホーム設楽苑において、それぞれの市町委託事業として、認知症カフェの開催を開始した。
- ⑨ 地域における公益的な取組の推進を図るため、小中高生向けの福祉環境の一貫として、介護の魅力を伝えていくための出張講座の実施や、地域のつながり、活性化等を意図した夏祭りや地域交流事業の実施等「公益活動推進プラン」を実践した。

## (2) 人材確保に向けた取組

求人パンフレットの作成、就職情報サイトの活用、SNSを活用した求人情報のPR、多様な求人媒体による所属又はエリアごとの求人活動、福祉系大学・介護福祉専門学校・高等学校等への訪問による関係構築、学校推薦制度の実施、介護職員初任者研修受講料助成制度の活用による無資格者の採用、人材紹介報奨制度の活用、県社協や民間企業が主催する就職フェアへの参加、実習生及びインターシップの積極的受入れ、小中高生・教員・保護者向けの啓発事業の実施、内定式等を実施し、年間で計 69 名の職員の採用を決定した。

## (3) 働き方改革への対応等

時間外労働の上限規制、一定日数の年次有給休暇およびリフレッシュ休暇の確実な取得、勤務間インターバル制度、副業・兼業の運用等、働き方改革に的確に対応した。また、ハラスメントに関する職員アンケートを実施した。

## (4) 調理業務委託のあり方検討

人材の確保が困難なため、契約の更新毎に委託費が増加しており、利用者への食事の提供に係るコストが上昇し続けていることから、給食業務委託検討会議において、労務委託のみの契約から労務委託に加え、食材の発注、献立の作成を含んだ業務委託について検討し、令和 2 年 10 月から 3 施設にお

いて実施することとなり、委託先を決定した。

#### (5) 保育園における事故防止及び業務省力化

園児の事故防止に役立つ備品を検証するとともに職員の業務負担の軽減につながるＩＣＴ化を推進した。

#### (6) 理念及び経営指針の策定

職員及び有識者のアドバイスからなる「経営理念策定検討委員会」を設置し、職員アンケートも実施した上で、法人の理念となる「私たちの誓い」を策定した。また「職員倫理綱領」を見直し、法人の「経営指針」を策定した。

#### (7) 会議の整理統合

会議のあり方について検討し、令和2年度から、これまで実務的に実施してきた施設長会議を「経営会議」に位置付けることとした。また、「コンプライアンス統括委員会」を廃止し、その職務を「経営会議」で所掌することとした。

### 5 内部管理体制の運用状況

法人のガバナンス及び法人の業務の適正を確保するため内部管理体制の基本方針を決定しており、それに基づき別紙のとおり適切な運用を図った。

### 6 監査

#### (1) 会計監査人監査

事務局及び8施設（西尾苑・瀬戸苑・大府苑・新生寮・希全の里・半田の里・ならわ学園・昭和荘保育園）を抽出して、現地において会計監査人による計算関係書類等についての監査を受けた。

#### (2) 監事監査

##### ア 実地監査

約半数の施設において運営全般について監査を受けた。

##### イ 書面監査

- ① 実地監査を受けていない施設において会計諸帳簿、その他の書類について監査を受けた。
- ② 四半期毎に法人全体の月次試算表等会計諸表について監査を受けた。

##### ウ 決算監査

- ① 実地監査

4施設（東郷苑・西尾苑・半田の里・ならわ学園）を抽出して現地において決算に係る関係諸帳簿等について監査を受けた。

② 総括監査

平成30年度の法人全体の事業報告、財産目録、貸借対照表及び収支計算書について監査を受けた。

(3) 内部監査

ア 実地監査

約半数の施設においてコンプライアンス管理及び利用者サービスリスク管理について監査した。

イ 書面監査

実地監査を受けていない施設において認定簿、労務管理関係、会計諸帳簿、契約書その他の書類について監査した。

## 7 その他

(1) 業務改善提案の実施

職員の創意・工夫を求め、実施できる提案を募集し、事業団の業務改善の推進及び利用者サービスの向上を図ることを目的として実施し、採用提案者に対しては表彰を行った。

表彰名	受賞数	摘要				
奨励賞 (実施済提案)	1件	<ul style="list-style-type: none"><li>・募集期間 6月1日～7月31日</li><li>・報告会開催日 2月26日</li></ul>				
努力賞 (実施済提案)	2件	<ul style="list-style-type: none"><li>・応募件数</li></ul> <table><tr><td>実施済提案</td><td>36件</td></tr><tr><td>未実施提案</td><td>45件</td></tr></table>	実施済提案	36件	未実施提案	45件
実施済提案	36件					
未実施提案	45件					
チャレンジ賞 (未実施提案)	5件					

(2) 職員表彰の実施

勤務成績優秀な永年勤続等の職員を対象に次のとおり表彰を実施した。

表彰名	被表彰者	摘要
永年勤続表彰	43人	<ul style="list-style-type: none"><li>・知事表彰 (勤続20年以上) 25人</li><li>・理事長表彰 (勤続15年以上) 18人</li></ul>
功労職員理事長表彰	1人	<ul style="list-style-type: none"><li>・あいち介護コンテスト2019 グランプリ受賞 1人</li></ul>

### (3) 機関誌「清明」の発行

職員に共通の情報を提供し連帯性を高め明るい職場をつくるとともに、事業報告等の掲載や法人の広告のために次のとおり機関誌を発行した。

- ・ 年3回（5月、9月、1月）
- ・ 部数 各1，200部